



Etnokultūros ir dramos mokykla *Bitė*
Lithuanian Ethnoculture & Drama school *Bitė*

Lygių galimybių nuostatai

Equality policies

LT EN

Tunstal Children Centre

Tunstal Road

Croydon

CR0 6TY

Tel.: 075 256 38 254

2025

1. Įvadas

Tai yra Lituanistinės etnokultūros ir dramos mokyklos „Bitė“ (toliau – „Mokykla“) Lygių galimybių nuostatai..

Mokykla veikia šeštadieniais, tik mokslo metų trimestrų metu. Pamokos vyksta 5 valandas (nuo 10.00 iki 15.00 val.).

Mokykloje dirba įvairių kvalifikacijų ir patyrę mokytojai bei kiti specialistai.

2. Lygių galimybių užtikrinimas darbuotojams

Ši dalis apima lygių galimybių aspektus, susijusius su Mokyklos darbuotojais. Svarstydamą darbuotojų priėmimą, pareigų paskirstymą ar struktūrinių sprendimų peržiūrą, Mokykla atsižvelgia į lygybės principus, tokius kaip lytis, rasė, negalia, seksualinė orientacija, lyties keitimas, tikėjimas ar religija, kad sprendimai būtų priimami be diskriminacijos.

Veiksmai, užtikrinantys šio įsipareigojimo laikymąsi:

- Stebima darbuotojų atranka ir išlaikymas, taip pat patyčių ar priekabiavimo atvejai tarp darbuotojų;
- Užtikrinamos profesinio tobulėjimo galimybės visiems darbuotojams;
- Vadovybė teikia paramą, kad visiems būtų sudarytos lygios galimybės.

Teisės aktai, kurie užtikrina lygias galimybes, yra šie: Rasinių santykių (pataisų) įstatymas (2000 m.), Neįgaliųjų lygybės pareiga (2005 m.) ir Lygybės įstatymas (2006 m.), DBS (Criminal Records Check)

DBS

Kaip organizacija, naudojanti DBS patikros paslaugą siekiant įvertinti kandidatų tinkamumą patikimos atsakomybės pareigoms, Mokykla laikosi DBS praktikos kodekso ir įsipareigoja sąžiningai vertinti visus kandidatus.

Visi kandidatų dokumentai saugomi atskirame aplanke, kol vyksta DBS patikros procesas, o po to privalo būti sunaikinti.

Pagal Reabilitacijos įstatymą (Rehabilitation of Offenders Act 1974) buvę nusikaltėliai neprivalo atskleisti būsiamiems darbdaviams teistumų, kurie pagal šį įstatymą laikomi „nebegaliojančiais“ („spent convictions“). Taip pat yra neteisėta diskriminuoti buvusį nusikaltėlį dėl tokio nebegaliojančio teistumo.

Be to, jei asmuo turi senaties teistumą (pagal Reabilitacijos įstatymą 1974 m.), Mokykla neturi teisės atsisakyti jį įdarbinti, išskyrus atvejus, kai pareigos apima reguliarių kontaktą su vaikais ar jaunimu, arba su pažeidžiamomis asmenų grupėmis, kurioms taikomas Įstatymo išimčių sąrašas.

Atlikusiems nusižengimus, net ir suėjus senačiais, gali būti apribota prieiga prie asmeninės ar jautrios informacijos.

2.1. Visų darbuotojų – mokytojų ir nepedagoginių darbuotojų – vaidmuo

Visi darbuotojai privalo užtikrinti, kad visi mokiniai būtų traktuojami teisingai, vienodai ir su pagarba. Darbuotojai turi stengtis pateikti mokomąją medžiagą, kuri perteikia teigiamus įvaizdžius pagal rasę, lytį ir negalią, ir kvestionuoja stereotipinius vaizdinius.

Visi darbuotojai turi reaguoti į bet kokius rasizmo ar homofobijos atvejus, o rimtus incidentus užregistruoti ir informuoti mokyklos vadovą.

Mokytojai turi remti pagalbinius ar aptarnaujančius darbuotojus ir skatinti juos teigiamai reaguoti į bet kokius diskriminacijos atvejus.

2. Įtrauktis (Inclusion)

Mokykla priima lietuvių vaikus ir vaikus, turinčius lietuviškų šaknų, nuo 3 iki 18 metų amžiaus, be jokių religinių ar lyties apribojimų.

Mokykla užtikrina:

- Papildomą paramą mokiniams, kurie atsilieka nuo bendrų mokymosi ar asmeninės gerovės tikslų, pvz., užtikrinant, kad vaikai, turintys regos sutrikimų, gautų jiems pritaikytus tekstus;
- Papildomą pagalbą tėvams, kurių vaikai susiduria su sunkumais (pvz., teikiant grįžtamąjį ryšį, aptariant poreikius ir strategijas);
- Vaikų, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių (SUP), poreikiai bus tenkinami individualizuota ir diferencijuota mokymo programa.

1. Introduction

This is the Constitution for *Lithuanian Ethoculture and drama Saturday School “Bitė”* (latter – “School”).

Lithuanian School is opened on Saturdays term time only. Classes run for 5 hours (from 10.00am to 3.00pm).

Qualified and experienced teachers and other professionals are working at the school.

2. Equal Opportunities for Staff

This section deals with aspects of equal opportunities relating to staff at School “Bitė”.

Equality aspects such as gender, race, disability, sexual orientation, gender re-assignment and faith or religion are considered when appointing staff and particularly when allocating Teaching and Learning Responsibilities or re-evaluating staff structures, to ensure decisions are free of discrimination.

Actions to ensure this commitment is met include:

- Monitoring recruitment and retention including bullying and harassment of staff;
- Continued professional development opportunities for all staff;
- Senior team support to ensure equality of opportunity for all.

There are a number of statutory duties that must be met in line with legislation from the Race Relations (Amendment) Act (2000), Disability Equality Duty (2005) and Equality Act (2006).

DBS

As an organisation using the DBS Disclosure service to assess applicants' suitability for positions of trust, School "Bite" complies fully with the DBS Code of Practice and undertakes to treat all applicants for positions fairly.

All documents of applicants will be kept in a separate file while DBS checking continues and must be shredded after it.

The Rehabilitation of Offenders Act 1974 provides that ex-offenders are not required to disclose to prospective employers, convictions defined as 'spent' under the Act.

It also makes it illegal for employers to discriminate against an ex offender on the grounds of a spent conviction. In addition to the above, the fact that a person has a spent conviction (as per the Rehabilitation of Offenders Act 1974) will not be grounds for School refusing to engage that person, unless the person is applying for a position involving regular contact with children or young people, or a vulnerable client group to which the Exceptions Order to the Act applies.

Ex-offenders might have a restricted access to personal or any sensitive information.

2.1 The role of all staff: teaching and non-teaching

All staff will ensure that all pupils are treated fairly, equally and with respect.

All staff will strive to provide material that gives positive images based on race, gender and disability, and challenges stereotypical images.

All staff will challenge any incidents of prejudice, racism or homophobia, and record any serious incidents, drawing them to the attention of the head teacher.

Teachers support the work of ancillary or support staff and encourage them to intervene in a positive way against any discriminatory incidents

3. Inclusion

School "Bitė" welcome Lithuanian children and children with Lithuanian roots, aged 3-16, mixed gender, with no religious restrictions.

Lithuanian Saturday School is for Lithuanian speaking children to attend to.

✓ The school will provide:

- Extra and additional support for pupils who are under-achieving, in order to make progress in their learning and their personal wellbeing, e.g. ensuring that children with visual impairment have accessible texts;
- Additional support for parents of under-achieving children (e.g. reporting progress; discussing needs, strategies);
- Children's with SEN needs will be met through individualised and differentiated curriculum.